



TEMA DO MÊS
Dezembro 2025

**Prioridades políticas para 2026
Um ponto de viragem para o setor
da limpeza na Europa**



À medida que nos aproximamos de 2026, a EFCI (European Cleaning and Facility Services Industry), em Bruxelas, afirma que a UE tem seis prioridades fundamentais para o próximo ano, que irão moldar o futuro dos serviços de limpeza industrial em todos os Estados-Membros.

À medida que a União Europeia se prepara para lançar o seu programa de trabalho para 2026, o setor dos serviços de limpeza industrial encontra-se numa encruzilhada crítica. Com mais de 4,2 milhões de trabalhadores empregados em quase 300 000 empresas, esta indústria intensiva em mão de obra está profundamente interligada com as ambições sociais, económicas e ambientais da Europa.

As próximas iniciativas políticas da UE – que vão desde a igualdade de género e estratégias de combate à pobreza até à reforma dos contratos públicos e legislação sobre a qualidade do emprego – oferecem desafios e oportunidades para o setor redefinir o seu papel num panorama em rápida evolução.

Este artigo explora como seis prioridades-chave da UE para 2026 estão prestes a moldar o futuro dos serviços de limpeza industrial em todos os Estados-Membros.

Estratégia para a Igualdade de Género 2026-2030: um setor em destaque

Prevista para o primeiro trimestre de 2026, a Estratégia para a Igualdade de Género da UE será particularmente relevante para o setor da limpeza, que é predominantemente feminino. A estratégia visa reduzir as desigualdades estruturais e promover a integração da perspetiva de género em todos os setores. Para os profissionais da limpeza, isso pode significar maior acesso à formação, progressão na carreira e proteções no local de trabalho.

O setor há muito que se debate com dinâmicas laborais relacionadas com o género, incluindo baixos salários e oportunidades de progressão limitadas. A nova estratégia oferece uma oportunidade para abordar estas questões de frente, especialmente se incluir indicadores específicos do setor e mecanismos de financiamento. Os empregadores e as associações terão de se envolver de forma proativa para garantir que a estratégia reflete as realidades do trabalho de limpeza e apoia mudanças significativas.



Lei dos Contratos Públicos: Uma Redefinição do Valor

A revisão das Diretivas da UE relativas aos Contratos Públicos, prevista para o final da primavera de 2026, deverá ser uma mudança revolucionária. Os serviços de limpeza dependem fortemente dos contratos públicos e as práticas atuais de contratação dão frequentemente prioridade ao custo em detrimento da qualidade. As alterações propostas visam integrar normas laborais, sustentabilidade e resiliência nos quadros de contratação.

Para o setor, isso pode significar uma mudança para princípios de “melhor valor”, mecanismos de revisão de preços e critérios de adjudicação harmonizados entre os Estados-Membros. Tais reformas não só melhorariam as condições de trabalho, como também elevariam o prestígio profissional dos serviços de limpeza. O setor deve preparar-se para contribuir para as consultas e defender modelos de contratação que recompensem a qualidade e o impacto a longo prazo.



Estratégia de combate à pobreza: reconhecer a limpeza como um caminho para a inclusão

EA Estratégia de Combate à Pobreza da UE, prevista para o segundo trimestre de 2026, procura abordar as causas estruturais da exclusão e reforçar os serviços de apoio. Os profissionais da limpeza enfrentam frequentemente vulnerabilidade económica, emprego precário e mobilidade social limitada. A ênfase da estratégia na habitação, saúde pública e proteção social está em estreita sintonia com a realidade do setor.

Ao reconhecer os serviços de limpeza como contribuintes essenciais para a inclusão social, a estratégia poderá desbloquear novas fontes de financiamento e apoio político. Também representa uma oportunidade para integrar a limpeza em iniciativas mais amplas de saúde pública e habitação, reforçando o seu papel na resiliência da comunidade.



Iniciativa de Portabilidade de Competências: possibilitar a mobilidade e o reconhecimento

Parte do Pacote de Mobilidade Laboral Justa, a Iniciativa de Portabilidade de Competências (3.º trimestre de 2026) visa tornar as qualificações mais transferíveis entre fronteiras. Isto é particularmente relevante para os profissionais de limpeza, que muitas vezes trabalham em contextos transnacionais e enfrentam um reconhecimento inconsistente das suas competências.

A iniciativa poderá abrir caminho para quadros de certificação à escala da UE, permitindo aos trabalhadores aceder a novas oportunidades e aos empregadores recorrer a um leque mais alargado de talentos. Os organismos setoriais e os prestadores de formação terão de colaborar para garantir que as competências específicas da limpeza sejam incluídas nos sistemas de reconhecimento da UE.

Lei dos Empregos de Qualidade: elevar os padrões em todo o setor

A Lei dos Empregos de Qualidade, prevista para o final de 2026, visa alinhar o emprego moderno com as exigências de uma economia moderna. Para o setor de limpeza, isso significa um foco renovado em remuneração justa, condições de trabalho seguras e acesso a formação.

A iniciativa baseia-se no Roteiro para Empregos de Qualidade e no Acordo Industrial Limpo, que destacam a importância do trabalho digno em setores intensivos em mão de obra. Se implementada de forma eficaz, a lei poderá ajudar a profissionalizar o trabalho de limpeza, reduzir a rotatividade e melhorar a satisfação no trabalho. Reforça também o papel do setor no apoio às transições ecológica e digital da Europa.

Um setor pronto para se envolver

O setor de serviços de limpeza industrial é agora fundamental para a política da UE e valorizado pela sua contribuição para a saúde pública e a sustentabilidade. Os planos para 2026 oferecem grandes oportunidades, mas o setor deve envolver-se e adaptar-se às novas normas, trabalhando com sindicatos e decisores políticos. Ao abraçar a mudança, o setor pode moldar um futuro mais justo e mais ecológico para a Europa.



[Artigo Original aqui](#)